

エムケイ観光バス株式会社 女性活躍推進行動計画

女性バス運転士を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和8年4月1日～令和13年3月31日

2. 課題

女性の応募者がそもそも少なく、女性のバス運転士が少ない。

3. 数値目標と取組目標

〈 数値目標 〉

① 労働者に占める女性労働者の割合を現状の10.4%から20%以上に
にする。

② 男女の平均継続勤務年数の差異3.04年を1.50年にする。

〈 取組内容 〉

令和8年4月～

女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極
的広報を行う。

以上