

【女性の活躍に関する情報】

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

女性採用者数÷全体の採用者数×100%

対象期間	女性採用者数	全体の採用者数	①の割合
平成27年3月21日～平成28年3月20日	8	99	8.1%
平成28年3月21日～平成29年3月20日	8	80	10.0%
平成29年3月21日～平成30年3月20日	4	71	5.6%
平成30年3月21日～平成31年3月20日	5	93	5.4%
平成31年3月21日～令和2年3月20日	6	81	7.4%
令和2年3月21日～令和3年3月20日	6	52	11.5%
令和3年3月21日～令和4年3月20日	8	50	16.0%
令和4年3月21日～令和5年3月20日	12	78	15.4%
令和5年3月21日～令和6年3月20日	9	93	9.7%
令和6年3月21日～令和7年3月20日	13	82	15.9%
令和7年3月21日～令和8年3月20日	18	88	20.5%

②労働者に占める女性労働者の割合

女性労働者数÷全体の労働者数×100%

算定日	女性労働者数	全体の労働者数	②の割合
平成28年3月21日	36	481	7.5%
平成29年3月21日	39	499	7.8%
平成30年3月21日	29	484	6.0%
平成31年3月21日	30	511	5.9%
令和2年3月21日	28	513	5.5%
令和3年3月21日	32	511	6.3%
令和4年3月21日	34	504	6.7%
令和5年3月21日	40	513	7.8%
令和6年3月21日	38	529	7.2%
令和7年3月21日	49	551	8.9%
令和8年3月21日	59	568	10.4%

③男女の平均継続勤務年数の差異

算定日	女性	男性	差異	全体平均
令和3年3月21日	7.09年	7.23年	0.14年	7.22年
令和4年3月21日	7.40年	7.88年	0.48年	7.85年
令和5年3月21日	8.04年	8.06年	0.02年	8.04年
令和6年3月21日	8.11年	8.55年	0.44年	8.44年
令和7年3月21日	5.16年	7.60年	2.44年	7.39年
令和8年3月21日	4.30年	7.34年	3.04年	7.05年

④女性管理職比率

女性管理職人数	管理職総人数	女性管理職比率
1人	12人	8.33%

※令和8年3月21日

	社員	パート	合計
女性	49	10	59
男性	489	20	509
合計	538	30	568