

エムケイ観光バス株式会社 女性活躍推進行動計画

女性バス運転士を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 課題

女性の応募者がそもそも少なく、女性のバス運転士が少ない。

3. 数値目標と取組目標

〈 数値目標 〉

① 労働者に占める女性労働者の割合を現状の 6.3%から 20%以上にする。

② 男女の平均継続勤務年数の差異 0.14 年を 0.00 年にする。

〈 取組内容 〉

令和3年4月～

女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報を行う。

以上